

2021 年 4 月自考行政管理专业 《社会学概论》部分真题及答案解析

(精编)

三、简答题(本大题共 5 小题, 每小题 6 分。共 30 分)

36. 【题干】简述人文主义方法论的基本观点。

【答案】

- (1) 强调自然科学与社会科学的区别。
- (2) 研究的目的在于“理解”非“说明”。
- (3) 应该立足于微观层面, 从平凡的事物出发。

【考点】人文主义方法论

37. 【题干】简述社会角色扮演经理的阶段过程。

【答案】

任何一个社会角色的扮演通常都要经过角色期待、角色领悟和角色实践三个阶段。

- (1) 角色期待。是指社会对某一角色的行为模式的期望和要求。
- (2) 角色领悟。是指角色承担着对其角色规范和角色要求的理解。
- (3) 角色实践。是角色承担的实际过程或活动, 是角色领悟的发展。

【考点】社会化与社会角色——社会角色

38. 【题干】简述家庭形态的变化

【答案】

从总体上看, 家庭形态呈现出核心家庭为主、主干家庭居次、单人家庭作为

补充的格局。具体表现为：

(1) 家庭规模小型化。我国家庭规模持续缩小，一方面是人口控制的结果；另一方面也是随着社会的进步，人们的生育观念的转变，自愿少生甚至不生育的年轻夫妇不断增加。

(2) 家庭离婚率上升。高离婚率是婚姻脆弱性的表现。此外，在考虑进入离婚程序时常见的试离婚、协议离婚，是离婚理性化的表现。高离婚率提示人们在婚姻遇到危机时个性取向张扬和婚姻家庭取向弱化，反映出在一部分人思想中社会传统价值观的动摇和势衰。

(3) 家庭类型多样化。主要特征为非核心的小家庭式样，如空巢家庭、丁克家庭、单身家庭、单亲家庭等，正在构成中国城乡家庭结构的重要特征。

【考点】家庭形态的变化

39. 【题干】简述功能主义分层理论的缺陷

【答案】

1. 先赋性或继承性的优势，可能会影响到不同资源配置的逻辑。
2. 能力较强的人未必都能得到高报酬等实质性的刺激。
3. 教育不均等导致地位获得未必是均等的。

总的说来，社会分层不能保证最有才干的人去扮演最重要的角色或培养他们去扮演这些角色。

【考点】社会分层

40. 【题干】简述社会现代化的特征

【答案】

- (1) 社会现代化是一项社会领域的革命进程。
- (2) 社会现代化是一个长期的、有阶段的历史过程。
- (3) 社会现代化是一场持续的国际竞赛。

【考点】社会现代化的内涵与特征

四、论述题(本大题共 3 小题, 每小题 10 分, 共 30 分)

41. 【题干】试述如何实现中国社会学本土化的目标。

【答案】

(1) 应当以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观作为自己的行动指南, 认真开展社会现象研究;

(2) 把研究经济社会协调发展和人的社会化作为社会学的基本任务;

(3) 立足中国社会的现实, 坚持理论联系实际, 宏观和微观相结合, 理论研究和经验研究相结合, 使社会学的教学与研究能力切实为我国的社会主义建设事业服务;

(4) 采取积极的态度, 在借鉴国外社会学和中国过去社会学的优秀成果的基础上, 进行创新, 逐步建立中国社会学的理论知识体系, 形成中国社会学派;

(5) 造就一支愿意并有能力为之奋斗的社会学专业队伍。

【考点】中国社会学的本土化

42. 【题干】试述科层制组织的优点和弊端。

【答案】

优点: 科层制最大的优点在于, 相比较其他组织体系和管理方式, 行政管理, 效率高。韦伯相信, 建立在法理型基础上的科层制是对工业社会中大型和复杂的组织进行行政管理的最有效手段。

弊端: (1) 形式主义。科层制强调组织成员应严格照章办事, 然而过度的照章办事, 也会产生形式主义的弊端。

(2) 繁文缛节。科层制强调组织各部门和成员之间的各种交涉应具有正式性, 通常要求以公文的形式和特定的仪式来进行, 由此会产生繁文缛节的弊端。

(3) 用人困境。科层制虽然强调依据才能录用职员, 但同时按规章给予晋升的

机会，这就会产生源于彼得原则的用人困境问题。

(4) 人情味欠缺。科层制要求组织成员在办事过程中应去除个人的思想情感对组织事务的干扰，避免由人的主观性带来的各种不确定因素。

(5) 对外界变化反应不灵敏。科层制强调组织规章制度的稳定性，但组织外部环境发生变化时，规章制度的改变往往滞后，从而降低了组织的调节和适应能力。

【考点】组织的科层制理论

43. 【题干】试述影响中国社会流动的因素与机制。

【答案】

(1) 社会流动的影响因素包括先赋因素与自致因素。人们发生何种的社会流动，大致受三个层面因素的影响：在宏观层面，受制于社会结构和国家的制度安排(如户籍制度)；在中观层面，则依赖于工作单位和家庭；在微观层面，则取决于个人后天努力(如党员身份)。

(2) 可从理论上将导致社会流动的机制划分为四种主要类型：

第一，制度安排本身导致的社会流动；

第二，制度安排与先赋因素、自致因素混合导致的社会流动；

第三，制度安排抑制先赋因素或自致因素而导致的；

第四，制度安排中的某些漏洞或偏向，被一部分社会成员利用而导致的社会流动。

【考点】社会流动